



# Let's grow Together

**Gamma Capital Markets offre ai consulenti la possibilità di diventare partner Soldà (branch manager): "Sviluppiamo uno stile di leadership condivisa"**

Di **LUIGI DELL'OLIO** / @LuigidellOlio

"Equilibrio, elasticità mentale e intelligenza emotiva non sono doti innate, ma che si conquistano lavorando su se stessi e rimanendo costantemente all'ascolto dell'altro". **Sandra Soldà**, branch manager di Gamma Capital Markets, presenta così il credo che l'accompagna nelle scelte di vita e professionali. Fino alla recente decisione di allargare l'organico di **private banker** e puntare a responsabilizzarli offrendo loro l'opportunità di diventare partner della società.

## **Di cosa si occupa la società in merito alla gestione dei grandi portafogli?**

Il primo elemento sul quale abbiamo strutturato la nostra proposta è l'indipendenza da realtà bancarie e assicurative. È un punto di partenza forte, perché ci permette davvero di andare alla ricerca delle migliori soluzioni per il singolo cliente tra i prodotti europei "best in class", sui quali operiamo costantemente un'accurata e incessante due diligence. Secondariamente, il nostro stile di gestione è marcatamente attivo; terzo, tutte le linee sono altamente personalizzabili

in base al singolo profilo di rischio e con un timing molto flessibile. Il servizio di gestione patrimoniale personalizzato è diversificato e dinamico, volto a raggiungere gli obiettivi d'investimento condivisi, mantenendo sempre sotto controllo la volatilità complessiva del portafoglio. Completa la nostra offerta il servizio di consulenza fee only per gli asset dei clienti detenuti presso vari intermediari.

## **Può indicarci i numeri attuali della società in Italia e gli obiettivi di crescita per il medio periodo?**

La succursale italiana ha aperto in primavera con sedi a Milano e Torino. Siamo in dieci e seguiamo una settantina di clienti. Il nostro obiettivo entro i prossimi tre anni è di poter contare sulla partnership di una ventina di consulenti abilitati all'offerta fuori sede, su un migliaio di clienti e su un patrimonio gestito di circa 600 milioni di euro.

## **Quali caratteristiche devono avere i banker che cercate?**

Devono essere professionisti che, come noi, condividono l'esigenza di mettere il cliente al centro di tutto

il processo, costruendo portafogli personalizzati al riparo da conflitti di interesse. Il nostro programma di crescita è focalizzato sull'inserimento in struttura di consulenti di alto profilo. Questi consulenti parteciperanno al percorso "Let's grow Together" che prevede la possibilità di diventare partner della società al raggiungimento degli obiettivi condivisi. Crediamo che anche in questo modo si possa raggiungere un corretto e proficuo allineamento di interessi tra società e consulenti

## **Parliamo un pò di lei: qual è il suo stile di leadership?**

Desidero creare un contesto in cui la performance collettiva rappresenti l'orientamento strategico e valoriale di una cultura basata sui principi della collaborazione, del rispetto delle persone, e del riconoscimento dei risultati e delle singole competenze. Per arrivare a questo traguardo cerco costantemente di integrare a livello decisionale le capacità dei singoli per stimolarne ulteriormente l'impegno e offrire loro forti motivazioni alla realizzazione degli obiettivi comuni.



Sondra Soldà

**In azienda  
puntiamo a coltivare  
la fiducia reciproca,  
senza peraltro reprimere  
pensieri divergenti  
ma positivi**

All'interno della società, c'è una forte incentivazione a coltivare fiducia reciproca senza peraltro reprimere pensieri divergenti ma positivi che possano invece contribuire alla risoluzione dei problemi e delle conflittualità. A questo proposito dedico molto tempo alla formazione dei miei collaboratori e alla comprensione delle loro caratteristiche ed aspettative.

**Quali sono le sue passioni e come incidono sul lavoro?**

Occupo il tempo libero attraverso la pratica sportiva, dallo sci al ciclismo, dalla corsa al windsurf, oltre a seguire discipline per lo crescita personale e spirituale come kundalini yoga e coaching. Credo profondamente che equilibrio, elasticità mentale e intelligenza emotiva non siano doti innate, ma che si conquistano lavorando su se stessi e rimanendo costantemente all'ascolto dell'altro. Un'esperienza a cui ritornare anche quando ci mettiamo a servizio della nostra clientela, che innanzitutto ha bisogno di potersi fidare di noi.